

DØK Alumni – Lønstatistik 2016

Årets lønstatistik er baseret på en undersøgelse foretaget i marts 2016. Undersøgelsen er blevet udsendt til alle medlemmer af DØK Alumni, samt medlemmer af DØK Foreningen, som bestyrelsen har haft e-mailadresse på.

Medlemmer af DØK Alumni har enten afsluttet HA(dat.) /HA(it.) og/eller afsluttet/studerer på overbygningen Cand.merc.(dat.)/Cand.merc.(it.). Et fåtal af medlemmerne er Cand.merc.(dat.)/Cand.merc.(it)-studerende eller -dimittender med en anden grunduddannelse end HA(dat.)/HA(it.), ligesom et fåtal er studerende/dimittender fra andre overbygningningsuddannelser.

Blandt medlemmerne er der ligeledes personer, som stadig er studerende på Cand.merc.(it.) eller anden overbygningssuddannelse, og som derfor typisk arbejder deltid.

I alt har 128 personer svaret på undersøgelsen. Alle ikke fuldendte besvarelser er frasorteret og undersøgelsen bygger derfor på 118 besvarelser.

Der gøres opmærksom på at bearbejdning og opstilling af de indsamlede data er foregået på amatørbasis, og at DØK Alumni derfor ikke ønsker at blive stillet til ansvar for resultatet. De skal selvfølgelig være velkommen til at påpege fejl, mangler eller komme med forslag til forbedringer.

Citering af undersøgelsen skal foregå med nøjagtig kildeangivelse. For hel eller delvis gengivelse skal tilladelse hertil indhentes fra DØK Alumnis bestyrelse.

25. May 2016
DØK Alumni bestyrelsen
alumni@doek.dk

Noter til resultaterne

Statistisk usikkerhed

Der er på de næste sider angivet, for de enkelte analyser, hvor mange respondenter der er inkluderet i den enkelte statistiske beregning. Der er i visse tilfælde vist statistiske beregninger på et meget lille udsnit af respondenterne. Vær derfor opmærksom på den statistiske usikkerhed i disse tilfælde, og vær forsigtig med fortolkning af resultaterne.

Fortolkning af respondenter

For visse spørgsmål stillet, har der været mulighed for at svare, at man ikke ønsker at besvare spørgsmålet. Dette forklarer, hvorfor der enkelte steder er angivet et mindre antal besvarelser end det maksimalt mulige for den valgte gruppe.

- Statistikker om løn baserer sig på 85 fuldtidsansatte medmindre andet er angivet.
- Bemærk også, som det fremgår af statistikken, at de forskellige beregninger på løn er foretaget på fuldtidsansatte alene.

Datavask

Der har været udført datavask, hvor det har været nødvendigt at fjerne hele besvarelser fra statistikken, når det drejer sig om beregninger på løn, pension eller lign.

- Der har ikke været anledning til yderligere datavask end de 10 ikke fuldendte besvarelser, der er fjernet.

Beregning af timelønninger

Med formålet at udlede en lønstatistik der, i højere grad end bruttomånedslønnen, tager højde for den enkeltes løn for udført arbejde, er der også beregnet statistik på timelønninger. Beregninger af timeløn for hver enkelt respondent er foretaget ved brug af et arbejdsår med 225 arbejdsdage, efter de 5 ugers lovmæssig ferie er fratrukket. Derudover er eventuelle ekstra feriefridage angivet fratrukket.

For personer med fuldtidsstillinger, der har angivet, at de får overarbejdsbetaling ved overarbejde, er timelønnen beregnet med udgangspunkt i en 37 timers arbejdsuge.

For personer med fuldtidsstilling, der har angivet, at de **ikke** får overarbejdsbetaling ved overarbejde, er timelønnen beregnet med udgangspunkt i en arbejdsuge med det antal timer, respondenterne har angivet.

For timelønsberegningerne for de studerende med studiejob er der altid anvendt en arbejdsuge med det antal timer respondenterne har angivet.

Formlen anvendt til beregning af timelønnen for en respondent er baseret på først at udregne årsløn og derefter dele med antallet af arbejdstimer på et år for den enkelte.

Formel til beregning af timelønnen for en respondent med fuldtidsjob, hvor overarbejde udbetales:

$$\frac{\text{Månedsløn} * 12}{(225 - \text{ekstraFerieFridage}) * 37/5}$$

Formel til beregning af timelønnen for en respondent med fuldtidsjob, hvor overarbejde **ikke** udbetales:

$$\frac{\text{Månedsløn} * 12}{(225 - \text{ekstraFerieFridage}) * \text{antalGnsArbTimerPrUge}/5}$$

Resultater

Hvad er dit køn?

<i>Hvad er dit køn?</i>	<i>Total</i>	<i>Procent</i>
Kvinde	17	14%
Mand	101	86%
Total	118	100%

Hvad er din grunduddannelse?

<i>Hvad er din grunduddannelse?</i>	<i>Total</i>	<i>Procent</i>
Anden grunduddannelse	1	1%
HA (dat.)	81	69%
HA (IT.)	28	24%
Jeg er bachelorstuderende	8	7%
Total	118	100%

Hvilken videregående uddannelse har du senest gennemført (bestået)?

<i>Hvilken videregående uddannelse har du senest gennemført (bestået)?</i>	<i>Total</i>	<i>Procent</i>
Anden Cand.merc-uddannelse	3	3%
Anden overbygningsuddannelse end Cand.merc.(dat) og andre Cand.merc-udd.	3	3%
Cand.merc.(dat.) eller Cand.merc.(it)	77	65%
HA(dat.)	8	7%
Ha(it.)	17	14%
Jeg er bachelorstuderende	10	8%
Total	118	100%

Hvad er dit ansættelsesforhold?

<i>Hvad er dit ansættelsesforhold?</i>	<i>Total</i>	<i>Procent</i>
Jeg er deltidsansat (under 37 timer om ugen)	3	3%
Jeg er fuldtidsansat (37 timer eller mere om ugen)	85	72%
Jeg er pt. ledig	0	0%
Jeg er selvstændig	6	5%
Jeg er studerende med studiejob	23	19%
Jeg er studerende uden studiejob	1	1%
Total	118	100%

Hvor er du ansat? (Kun lønmodtagere, 94 personer)

<i>Hvor er du ansat?</i>	<i>Total</i>	<i>Procent</i>
I en offentlig virksomhed	7	7%
I en privat virksomhed	83	88%
I en selvstændig offentlig virksomhed	3	3%
Ønsker ikke at besvare	1	1%
Total	94	100%

Hvilken betegnelse beskriver bedst de arbejdsopgaver, som du primært anvender din tid på? (Kun lønmodtagere, 94 personer)

	<i>Total</i>	<i>Procent</i>
Analyse af forretningsprocesser	1	1%
Analyse/Design af IT-systemer	12	13%
Drift af IT-systemer	2	2%
Forecasting af EI og Gas til kunder	1	1%
Governance, business relationships management og portfolio management	1	1%
IT Service Management.	1	1%
IT Support	1	1%
Ledelse	15	16%
Procesforbedringer	1	1%
Produktledelse	1	1%
Projektledelse	18	19%
Rådgivning / Konsultation	19	20%
Salg og marketing	4	4%
Svarer udbud	1	1%
Udvikling og programmering af IT-systemer	13	14%
Undervisning / Forskning	1	1%
Økonomi og finans	2	2%
Total	94	100%

Hvor mange timer arbejder du ugentligt (Kun fuldtidsansatte + selvstændige, 91 personer)

<i>Kvartil</i>	<i>Timer</i>
25%	37
50%	40
75%	45
Gennemsnit	41

Arbejdsgivers bidrag i procent til arbejdsgiveradministreret pension (Kun fuldtidsansatte, 85 personer)

<i>Kvartil</i>	<i>Procent</i>
25%	3,0
50%	8,0
75%	11,0
Gennemsnit	8,22

Løn før skat EKSKLUSIV arbejdsgiverbidrag til pension (Kun fuldtidsansatte, 85 personer)

<i>År for gennemførelse af senest afsluttede videregående uddannelse</i>	<i>Antal pers</i>	<i>Gns.</i>	<i>25%</i>	<i>50%</i>	<i>75%</i>
1987-1996	10	55.139	44.750	57.021	61.625
1997-2001	8	67.813	59.500	64.500	73.375
2002-2006	23	63.304	50.500	58.000	77.500
2007-2008	11	60.336	55.000	60.500	65.500
2009-2010	10	52.908	42.432	52.000	58.750
2011-2012	5	53.800	49.000	50.000	53.000
2013-2014	9	41.344	37.500	40.000	44.000
2015-2016	9	35.994	34.000	34.500	37.650
Alle fuldtidsansatte	85	55.385	42.000	55.000	64.000

Løn før skat INKL. arbejdsgiverbidrag til pension (Kun fuldtidsansatte, 85 personer)

<i>År for gennemførelse af senest afsluttede videregående uddannelse</i>	<i>Antal pers</i>	<i>Gns.</i>	<i>25%</i>	<i>50%</i>	<i>75%</i>
1987-1996	10	61.435	51.215	65.026	69.115
1997-2001	8	74.366	67.739	71.915	81.420
2002-2006	23	69.045	55.673	64.350	85.960
2007-2008	11	62.981	55.000	63.525	69.760
2009-2010	10	57.007	49.598	54.750	61.475
2011-2012	5	56.398	49.000	50.750	54.590
2013-2014	9	43.690	37.600	42.230	47.080
2015-2016	9	38.598	36.720	38.640	41.792
Alle fuldtidsansatte	85	59.797	47.080	57.200	69.960

Løn før skat INKL. arbejdsgiverbidrag til pension (Kun fuldtidsansatte, 85 personer)

<i>Hvilken betegnelse beskriver bedst de arbejdsopgaver, som du primært anvender din tid på?</i>	<i>Antal pers</i>	<i>Gns.</i>	<i>25%</i>	<i>50%</i>	<i>75%</i>
Analyse af forretningsprocesser	<3	44.000	44.000	44.000	44.000
Analyse/Design af IT-systemer	9	53.327	44.000	48.150	63.525
Drift af IT-systemer	<3	35.700	35.543	35.700	35.858
Forecasting af EI og Gas til kunder	<3	38.640	38.640	38.640	38.640
Governance, business relationship management og portfolio management	<3	62.700	62.700	62.700	62.700
IT Service Management.	<3	55.000	55.000	55.000	55.000
IT Support	<3	31.646	31.646	31.646	31.646
Ledelse	14	74.646	67.980	75.450	85.638
Procesforbedringer	<3	56.180	56.180	56.180	56.180
Produktledelse	<3	67.670	67.670	67.670	67.670
Projektledelse	17	56.041	49.500	54.000	64.800
Rådgivning / Konsultation	17	59.255	45.150	61.800	64.350
Salg og marketing	4	76.230	70.520	86.040	91.750
Svarer udbud	<3	36.720	36.720	36.720	36.720
Udvikling og programmering af IT-systemer	11	59.442	47.804	55.500	62.633
Undervisning / Forskning	<3	65.286	65.286	65.286	65.286
Økonomi og finans	<3	54.855	48.323	54.855	61.386
Alle fuldtidsansatte	85	59.797	47.080	57.200	69.960

Løn før skat INKL. arbejdsgiverbidrag til pension (Kun fuldtidsansatte KVINDER, 13 personer)

<i>År for gennemførelse af senest afsluttede videregående uddannelse</i>	<i>Antal pers</i>	<i>Gns.</i>	<i>25%</i>	<i>50%</i>	<i>75%</i>
1987-2016	13	51.429	38.640	47.970	62.700
Alle fuldtidsansatte	13	51.429	38.640	47.970	62.700

Løn før skat INKL. arbejdsgiverbidrag til pension (Kun fuldtidsansatte MÆND, 72 personer)

<i>År for gennemførelse af senest afsluttede videregående uddannelse</i>	<i>Antal pers</i>	<i>Gns.</i>	<i>25%</i>	<i>50%</i>	<i>75%</i>
1987-1996	6	67.468	64.895	66.443	69.115
1997-2001	7	76.033	69.799	72.150	81.640
2002-2006	21	70.356	55.845	64.350	86.920
2007-2008	10	61.404	55.000	61.013	68.758
2009-2010	9	58.332	49.891	55.500	61.800
2011-2012	4	57.810	48.038	51.795	61.568
2013-2014	8	44.671	40.338	43.115	47.098
2015-2016	7	38.860	36.368	40.000	41.831
Alle fuldtidsansatte	72	61.308	48.788	60.195	70.500

Løn før skat INKL. arbejdsgiverbidrag til pension (Kun fuldtidsansatte HA(dat.) eller HA(it) uden overbygning, 10 personer)

<i>År for gennemførelse af senest afsluttede videregående uddannelse</i>	<i>Antal pers</i>	<i>Gns.</i>	<i>25%</i>	<i>50%</i>	<i>75%</i>
1987-1996	<3	66.183	65.474	66.183	66.891
2002-2006	3	68.983	59.475	70.800	79.400
2007-2008	<3	46.943	41.164	46.943	52.721
2009-2010	<3	55.500	55.500	55.500	55.500
2013-2014	<3	35.840	35.840	35.840	35.840
2015-2016	<3	32.500	32.500	32.500	32.500
Alle fuldtidsansatte	10	55.704	38.918	57.000	66.891

Løn før skat INKL. arbejdsgiverbidrag til pension (Kun fuldtidsansatte Cand.merc.(dat.) eller Cand.merc.(it), 69 personer)

<i>År for gennemførelse af senest afsluttede videregående uddannelse</i>	<i>Antal pers</i>	<i>Gns.</i>	<i>25%</i>	<i>50%</i>	<i>75%</i>
1987-1996	8	60.248	49.163	60.733	70.653
1997-2001	7	75.287	69.440	72.150	81.640
2002-2006	19	69.749	56.350	64.350	85.960
2007-2008	7	63.626	55.000	63.525	69.760
2009-2010	9	57.175	49.500	54.000	61.800
2011-2012	5	56.398	49.000	50.750	54.590
2013-2014	8	44.671	40.338	43.115	47.098
2015-2016	6	39.694	37.200	40.216	41.850
Alle fuldtidsansatte	69	60.460	47.150	57.200	70.400

Timeløn før skat INKL. arbejdsgiverbidrag til pension (Kun fuldtidsansatte, 85 personer)

Se noter vedr. beregning

<i>År for gennemførelse af senest afsluttede videregående uddannelse</i>	<i>Antal pers</i>	<i>Gns.</i>	<i>25%</i>	<i>50%</i>	<i>75%</i>
1987-1996	10	441	378	470	492
1997-2001	8	496	440	476	535
2002-2006	23	454	387	429	531
2007-2008	11	404	371	405	441
2009-2010	10	404	340	383	437
2011-2012	5	383	346	361	392
2013-2014	9	288	277	288	314
2015-2016	9	258	240	259	265
Alle fuldtidsansatte	85	401	325	401	479

Timeløn før skat INKL. arbejdsgiverbidrag til pension (Kun fuldtidsansatte, 85 personer)

Se noter vedr. beregning

<i>Hvilken betegnelse beskriver bedst de arbejdsopgaver, som du primært anvender din tid på?</i>	<i>Antal pers</i>	<i>Gns.</i>	<i>25%</i>	<i>50%</i>	<i>75%</i>
Analyse af forretningsprocesser	<3	323	323	323	323
Analyse/Design af IT-systemer	9	365	306	324	427
Drift af IT-systemer	<3	254	251	254	257
Forecasting af EI og Gas til kunder	<3	278	278	278	278
Governance, business relationships management og portfolio management	<3	456	456	456	456
IT Service Management.	<3	384	384	384	384
IT Support	<3	233	233	233	233
Ledelse	14	472	441	478	525
Procesforbedringer	<3	414	414	414	414
Produktledelse	<3	401	401	401	401
Projektledelse	17	393	354	375	434
Rådgivning / Konsultation	17	376	325	365	471
Salg og marketing	4	491	474	567	585
Svarer udbud	<3	265	265	265	265
Udvikling og programmering af IT-systemer	11	432	338	409	471
Undervisning / Forskning	<3	481	481	481	481
Økonomi og finans	<3	350	305	350	396
Alle fuldtidsansatte	85	401	325	401	479

Timeløn før skat INKL. arbejdsgiverbidrag til pension (Kun studerende med timeløn, 23 personer)

<i>År for gennemførelse af senest afsluttede videregående uddannelse</i>	<i>Antal pers</i>	<i>Gns.</i>	<i>25%</i>	<i>50%</i>	<i>75%</i>
2011-2012	2	163	156	163	169
2013-2014	8	154	143	150	160
2015-2016	6	151	150	150	150
Stadig bachelorstuderende	7	143	130	133	157
Alle studerende med studiejob	23	150	135	150	159

Hvilke løngoder modtager du? (Alle besvarelser, 118 personer)

Løngode	Antal	Procent
Fri mobiltelefon	74	63%
Internetopkobling	67	57%
Ekstra ferie/feriefridage (ud over 5 uger)	65	55%
Barns første sygedag	60	51%
Sundhedsforsikring	57	48%
Bonusordning	38	32%
Hjemmearbejdsplads	37	31%
Massageordning	26	22%
Hjemme-pc-ordning	24	20%
Fitnessordning	19	16%
Medarbejderaktier	12	10%
Abonnement på aviser mv.	11	9%
Fri fastnettelefon	10	8%
Fri bil	4	3%
Betaling af kontingent til andre foreninger	3	3%
Medarbejderobligationer	2	2%
Betaling af fagligt kontingent	1	1%
Andet	6	5%

Andre løngoder, som respondenter har angivet i fritekst: Barns 2. sygedage, Barns første 14 dages sygedage, Ferietillæg på 3,75%, Cykelordning (bruttobetalt), Tabletorning (betal over 24 mdr, køb til halv pris), Personaleforening med tilskud til forskellige arrangementer (vinklub rideklub kunstforening)

Hvor mange ekstra feriefridage har du om året ud over de 5 ugers ferie? (Kun fuldtidsansatte og selvstændige, 91 personer)

Kvartil	Dage
25%	0
50%	5
75%	5
Gennemsnit	3,87

Hvorledes bliver du honoreret for eventuelt overarbejde? (Kun personer i fast arbejde – ej studerende, 111 personer)

Honorering	Antal	Procent
Ved afspadsering	28	25,23%
Ved udbetaling	19	17,12%
Ved anden ydelse	3	2,70%
Honoreret/kompenseret ikke	61	54,95%

Med udgangspunkt i de tre klassiske DØK fagområder, hvorledes vil du så procentvis beskrive din arbejdsprofil? (Personer i arbejde og studerende med studiejob, 117 personer)

År for gennemførelse af senest afsluttede videregående uddannelse	Antal pers	Datalogi	Organisation	Økonomi	Andet
1987-1996	12	34,17%	41,67%	15,00%	9,17%
1997-2001	9	35,56%	33,33%	27,78%	3,33%
2002-2006	25	42,40%	33,60%	17,60%	7,20%
2007-2008	11	53,64%	34,55%	18,18%	3,64%
2009-2010	10	54,00%	40,00%	16,00%	6,00%
2011-2012	7	34,00%	22,00%	34,00%	10,00%
2013-2014	18	41,00%	35,00%	27,00%	10,00%
2015-2016	16	40,00%	33,00%	20,00%	7,00%
Bachelorstuderende med studiejob	9	30,00%	40,00%	30,00%	0,00%
Alle fuldtidsansatte	117	42,13%	35,00%	20,53%	6,81%

Andre arbejdsområder, som respondenter har angivet i fritekst: Administration, Administrativt arbejde, HR, Analyse, præsentation, Forecasting, model opsætning, Excel, Forfatter tekster til udbud, Forretningsstrategi, HR, Kommunikation, LEAN, Ledelse, coaching, Marketing, Personlighed og sociale kompetencer, Processer, Projektledelse, Salg, Salg og forretningsforståelse

Hvor meget efteruddannelse modtager du i gennemsnit om året regnet sammen til hele dage? (Kun fuldtidsansatte + selvstændige, 91 personer)

Kvartil	Dage
25%	0
50%	4
75%	5
Gennemsnit	4,39

Har du personaleansvar? (Kun fuldtidsansatte, deltidsansatte og selvstændige, 94 personer)

Personaleansvar	Antal	Procent
Ja	23	24,47%
Nej	70	74,47%
Jeg ønsker ikke at besvare dette spørgsmål	1	1,06%
Total	94	100,00%

Er du underlagt klausuler (Kun fuldtidsansatte, deltidsansatte og selvstændige, 94 personer)

Er du underlagt klausuler?	Antal	Procent
Ja, både en konkurrence- og en kundeklausul	6	6,38%
Ja, en konkurrenceklausul	7	7,45%
Ja, en kundeklausul	15	15,96%
Andet	1	1,06%
Nej	60	63,83%
Ved ikke	5	5,32%
Total	94	100,00%