

DØK Alumni – Lønstatistik 2007

Lønstatistikken er baseret på en undersøgelse foretaget i perioden 4. - 30. juni 2007 blandt DØK Alumni's 492 medlemmer. Ud af disse kunne invitationsemail ikke sendes til 15 personer, hvorfor 477 er blevet adspurgt.

Blandt medlemmerne er der også personer, som stadig er studerende (på Cand.merc.(dat.) eller anden overbygningsuddannelse), og som derfor typisk arbejder deltid. I alt har 285 personer svaret på undersøgelsen (svarende til 60% af de adspurgte).

Der gøres opmærksom på, at bearbejdning og opstilling af de indsamlede data er foregået på amatørbasis, og at vi derfor ikke ønsker at blive stillet til ansvar for resultatet. Du skal dog selvfølgelig være velkommen til at påpege fejl, mangler eller komme med forslag til forbedringer.

Citering af undersøgelsen skal foregå med nøjagtig kildeangivelse. For hel eller delvis gengivelse skal tilladelse hertil indhentes fra DØK Alumnis bestyrelse.

10. oktober 2007
DØK Alumni bestyrelsen
doekalumni@groupcare.dk

Noter til resultaterne

Statistisk usikkerhed

Der er på de næste sider angivet for de enkelte analyser, hvor mange respondenter, der er inkluderet i den enkelte statistiske beregning. Der er i visse tilfælde vist statistikberegninger på et meget lille udsnit af respondenterne. Vær derfor opmærksom på den statistiske usikkerhed i disse tilfælde, og vær forsigtig med fortolkning af resultaterne.

Fortolkning af respondenter

For visse af spørgsmålene, der er stillet, har der været mulighed for at svare, at man ikke ønsker at besvare spørgsmålet. Dette forklarer derfor, hvorfor der enkelte steder er angivet et mindre antal besvarelser end det maksimalt mulige for den valgte gruppe.

Datavask

Der har været udført datavask, hvor det har været nødvendigt at fjerne hele besvarelser fra statistikken, når det drejede sig om beregninger på løn, pension eller lign. Enkelte af disse er fjernet fordi, der åbenlyst er afgivet forkerte svar. Denne datavask er blevet udført på følgende måde:

- Der er fjernet 6 besvarelser, hvor der var angivet en meget høj månedsløn. Den mindste af disse var over 400.000 kr.
- Der er fjernet 3 besvarelser, hvor arbejdsgivers bidrag til pension var angivet forkert. Der var for disse angivet en procent på 100% eller derover.
- Besvarelserne indikerer, at en meget stor procentdel har misforstået spørgsmålet om vurderet månedlig bonus og sandsynligvis i stedet har angivet årlig bonus. Vi har derfor valgt helt at slette dette spørgsmåls svar, og der er derfor ikke lavet beregninger på bonusbeløb.

- Der er fjernet 19 besvarelser, hvor der blev angivet, at respondenterne er selvstændige, og hvor lønoplysninger derfor ikke er indsamlet.
- Der er fjernet 3 deltidsansatte
- Der er fjernet 2 ledige og 1 studerende uden studiejob.
- Bemærk også, som det fremgår af statistikken, er de forskellige beregninger på løn foretaget på fuldtidsansatte alene. Der er dog også udført en særskilt beregning af timelønnen for de studerende med studiejob.
- Ved statistik over efteruddannelse er der fjernet et svar med angivelse af 20000 dage om året.

Beregning af timelønninger

Med formålet at udlede en lønstatistik, der i højere grad end bruttomånedsløn tager højde for den enkeltes løn for udført arbejde, er der også beregnet statistik på timelønninger. Beregninger af timeløn for hver enkelt respondent er foretaget ved brug af et arbejdsår med 225 arbejdsdage når de 5 ugers lovmæssige ferie er fratrukket. Herudover er der fratrukket evt. ekstra feriefridage angivet af respondenterne.

For personer med fuldtidsjob, der har angivet, at de får overarbejdsbetaling ved overarbejde, er timelønnen beregnet med udgangspunkt i en 37 timers arbejdsuge.

For personer med fuldtidsjob, der har angivet, at de **ikke** får overarbejdsbetaling ved overarbejde, er timelønnen beregnet med udgangspunkt i en arbejdsuge med det antal timer, respondenterne har angivet.

For timelønsberegningerne for de studerende med studiejob er der altid anvendt en arbejdsuge med det antal timer respondenterne har angivet.

Formlen anvendt til beregning af timelønnen for en respondent er baseret på først at udregne årsløn og derefter dele med antallet af arbejdstimer på et år for den enkelte.

Formel til beregning af timelønnen for en respondent med fuldtidsjob, hvor overarbejde udbetales:

$$\frac{\text{Månedsløn} * 12}{(225 - \text{ekstraFerieFridage}) * 37/5}$$

Formel til beregning af timelønnen for en respondent med fuldtidsjob, hvor overarbejde **ikke** udbetales:

$$\frac{\text{Månedsløn} * 12}{(225 - \text{ekstraFerieFridage}) * \text{antalGnsArbTimerPrUge}/5}$$

Formel til beregning af timelønnen for en respondent, der er studerende med studiejob:

$$\frac{\text{Månedsløn} * 12}{(225 - \text{ekstraFerieFridage}) * \text{antalGnsArbTimerPrUge}/5}$$

Resultater

Hvad er dit køn?

Køn	Antal	Procent
Kvinde	63	22%
Mand	222	78%
Total	285	100%

Hvad er din alder?

Alder	Antal	Procent
20 - 25	8	3%
26 - 30	80	28%
31 - 35	110	39%
36 - 40	65	23%
41 - 45	19	7%
over 45	2	1%
Total	284	100%

Hvad er dit ansættelsesforhold?

Ansættelsesforhold	Antal	Procent
Jeg er deltidsansat (under 30 timer om ugen)	3	1%
Jeg er fuldtidsansat (30 timer eller mere om ugen)	247	87%
Jeg er pt. ledig	2	1%
Jeg er selvstændig	19	7%
Jeg er studerende og har intet studiejob	1	0%
Jeg er studerende og har studiejob	13	5%
Total	285	100%

Hvor er du ansat?

Hvor er du ansat?	Antal	Procent
I en offentlig virksomhed	23	9%
I en privat virksomhed	240	91%
Total	263	100%

Hvad er dit hovedarbejdsområde?

Hovedarbejdsområde	Antal	Procent
Administration og ledelse	43	16%
IT	152	58%
Management (topledelse)	23	9%
Salg og marketing	14	5%
Økonomi og regnskab	8	3%
Andet	22	8%
Total	262	100%



Hvordan vil du beskrive de arbejdsopgaver, som du primært anvender din tid på?

Primære arbejdsopgaver	Antal	Procent
Design af IT-systemer	29	11%
Drift af IT-systemer	14	5%
HR (Personale)	4	2%
IT support	3	1%
Ledelse	32	12%
Projektledeelse	71	27%
Rådgivning	36	14%
Salg og marketing	15	6%
Udvikling og programmering af IT-systemer	36	14%
Undervisning	6	2%
Økonomi og finans	8	3%
Andet	9	3%
Total	263	100%

Hvor mange timer arbejder du ugentligt (Kun fuldtidsansatte, 238 personer)

Kvartil	Timer
25%	38
50%	40
75%	45
Gennemsnit	41

Løn før skat EKSKL. arbejdsgiverbidrag til pension (Kun fuldtidsansatte, 238 personer)

Afslutning HA-(dat.)	Gns.	25%	50%	75%
1987-1989 (13 personer)	55880	39537	57500	74000
1990-1992 (16 personer)	55269	46125	50150	54250
1993-1995 (46 personer)	47069	40000	46750	50138
1996-1998 (48 personer)	42040	35188	41750	47750
1999-2001 (55 personer)	38375	34000	37500	42000
2002-2006 (56 personer)	33018	29938	32000	35625
Anden uddannelse (NB. KUN 4 personer)	45000	33750	42500	53750
Alle fuldtidsansatte (238 personer)	41737	34000	40000	47877

Arbejdsgivers bidrag i procent til arbejdsgiveradministreret pension (Kun fuldtidsansatte, 238 personer)

Kvartil	%
25%	3,0
50%	8,0
75%	10,0
Gennemsnit	7,4

Løn før skat INKL. arbejdsgiverbidrag til pension (Kun fuldtidsansatte, 238 personer)

Afslutning HA-(dat.)	Gns.	25%	50%	75%
1987-1989 (13 personer)	61774	44044	62100	81400
1990-1992 (16 personer)	61075	49086	56160	59370
1993-1995 (46 personer)	50952	43513	50875	54652
1996-1998 (48 personer)	44976	37471	45555	52569
1999-2001 (55 personer)	40934	35900	40320	44200
2002-2006 (56 personer)	35173	30716	34402	38056
Anden uddannelse (NB. KUN 4 personer)	46863	35588	46225	57500
Alle fuldtidsansatte (238 personer)	44922	36083	42566	51519

Løn før skat INKL. arbejdsgiverbidrag til pension (Kun fuldtidsansatte, 238 personer)

Primære arbejdsopgaver	Gns.	25%	50%	75%
Ledelse (29 personer)	60207	48230	56430	65880
Økonomi og finans (8 personer)	49595	39325	43238	55709
Salg og marketing (11 personer)	45039	30120	37000	54675
Projektledeelse (65 personer)	44276	36300	43010	50000
Design af IT-systemer (29 personer)	42821	36270	41513	50000
Udvikling og programmering af IT-systemer (33 personer)	42062	36720	40280	45000
Drift af IT-systemer (13 personer)	41754	33170	39479	48400
Rådgivning (34 personer)	41671	34425	40258	46380
Undervisning (NB kun 4 personer)	37460	35731	36851	38580
Andet (8 personer)	33921	24444	35705	40013
HR (Personale) (NB kun 2, derfor ikke vist)				
IT support (NB kun 2, derfor ikke vist)				
Alle fuldtidsansatte (238 personer)	44922	36083	42566	51519

Løn før skat INKL. arbejdsgiverbidrag til pension (Kun fuldtidsansatte KVINDER, 49 personer)

Afslutning HA-(dat.)	Gns.	25%	50%	75%
1987-1989 (Kun 2 personer, derfor ikke vist)				
1990-1992 (5 personer)	51707	49155	50310	53760
1993-1995 (13 personer)	46898	40736	48230	50000
1996-1998 (11 personer)	39127	35500	38233	43600
1999-2001 (10 personer)	35341	34340	36010	38475
2002-2006 (7 personer)	26417	19880	30500	33641
Anden uddannelse (NB. KUN 1 person, derfor ikke vist)				
Alle fuldtidsansatte kvinder (49 personer)	39953	34880	39025	48880

Løn før skat INKL. arbejdsgiverbidrag til pension (Kun fuldtidsansatte MÆND, 189 personer)

Afslutning HA-(dat.)	Gns.	25%	50%	75%
1987-1989 (11 personer)	67026	51350	66000	82966
1990-1992 (11 personer)	65334	52080	56840	74190
1993-1995 (33 personer)	52550	44850	51888	55140
1996-1998 (37 personer)	46714	38950	47960	53045
1999-2001 (45 personer)	42177	37400	41625	45000
2002-2006 (49 personer)	36424	31020	34980	38500
Anden uddannelse (NB. KUN 3 personer, derfor ikke vist)				
Alle fuldtidsansatte mænd (189 personer)	46210	36720	43680	52778

Timeløn før skat INKL. arbejdsgiverbidrag til pension (Kun fuldtidsansatte, 238 personer)*Se noter vedr. beregning*

Afslutning HA-(dat.)	Gns.	25%	50%	75%
1987-1989 (13 personer)	383	325	362	460
1990-1992 (16 personer)	392	346	367	403
1993-1995 (46 personer)	342	296	326	390
1996-1998 (48 personer)	311	263	308	351
1999-2001 (55 personer)	279	250	278	309
2002-2006 (56 personer)	234	207	234	269
Anden uddannelse (NB. KUN 4 personer)	331	237	328	421
Alle fuldtidsansatte (238 personer)	301	250	291	342

Timeløn før skat INKL. arbejdsgiverbidrag til pension (Kun fuldtidsansatte, 238 personer)*Se noter vedr. beregning*

Primære arbejdsopgaver	Gns.	25%	50%	75%
Ledelse (29 personer)	371	311	347	448
Økonomi og finans (8 personer)	333	271	295	386
Projektledelse (65 personer)	304	247	297	343
Design af IT-systemer (29 personer)	295	254	292	346
Udvikling og programmering af IT-systemer (33 personer)	292	245	281	322
Drift af IT-systemer (13 personer)	292	249	263	330
Rådgivning (34 personer)	282	231	285	327
Salg og marketing (11 personer)	271	204	236	333
Undervisning (NB kun 4 personer)	271	259	272	284
Andet (8 personer)	235	181	254	291
HR (Personale) (NB kun 2, derfor ikke vist)				
IT support (NB kun 2, derfor ikke vist)				
Alle fuldtidsansatte (238 personer)	301	250	291	342

Timeløn før skat EKSKL. evt. arbejdsgiverbidrag til pension (KUN studerende med deltids studiejob, 13 personer)

Se noter vedr. beregning

Studerende	Gns.	25%	50%	75%
Alle studerende med deltids studiejob	162	128	171	192

Timeløn før skat INKL. evt. arbejdsgiverbidrag til pension (KUN studerende med deltids studiejob, 13 personer)

Se noter vedr. beregning

Studerende	Gns.	25%	50%	75%
Alle studerende med deltids studiejob	163	128	173	192

Hvilke løngoder modtager du? (263 personer)

Løngode	Antal	Procent
Fri fastnettelefon	55	20,9%
Fri mobiltelefon	169	64,3%
Internetopkobling	191	72,6%
Abonnement på aviser mv.	48	18,3%
Betaling af fagligt kontingent	11	4,2%
Betaling af kontingent til andre foreninger	22	8,4%
Hjemme-pc ordning	52	19,8%
Hjemmearbejdsplads	97	36,9%
Barns første sygedag	144	54,8%
Fri bil	15	5,7%
Ekstra feriefridage udover de 5 ugers ferie	143	54,4%
Andet	33	12,5%

Andre løngoder, som respondenter har angivet i fritekst: fitness, sundhedsforsikring, barns 2. sygedag, beklædning, fri bolig, ferier, fri transport, kørselstilskud, biltilskud, rentefordele, gratis produkter, obligationer, løn under barsel, fridage til studie, betalt frokost, privat parkingsplads, leje af feriebolig, frokostordning, bærbar pc, sygeforsikring.

Hvor mange ekstra feriefridage har du om året udover de 5 ugers ferie? (263 personer)

Kvartil	Timer
25%	0
50%	5
75%	5
Gennemsnit	3

Hvorledes bliver du honoreret for eventuelt overarbejde? (262 personer)

Honorering	Antal	Procent
Ved afspadsering	113	43,1%
Ved udbetaling	69	26,3%
Ved anden ydelse	10	3,8%
Honoreres/kompenseres ikke	137	52,3%

Med udgangspunkt i de tre klassiske DØK fagområder, hvorledes vil du så procentvis beskrive din arbejdsprofil? (263 personer)

Afslutning HA-(dat.)	Datalogi	Organisation	Økonomi
1987-1989	39%	35%	26%
1990-1992	34%	45%	21%
1993-1995	49%	32%	19%
1996-1998	57%	26%	18%
1999-2001	50%	29%	22%
2002-2006	40%	35%	25%
Anden uddannelse (NB. KUN 3 personer)	33%	38%	30%
Gennemsnit for alle	46%	32%	22%

Hvor meget efteruddannelse modtager du i gennemsnit om året regnet sammen til hele dage? (262 personer)

Kvartil	Timer
25%	3
50%	5
75%	10
Gennemsnit	7

Har du personaleansvar? (261 personer)

Personaleansvar	Antal	Procent
Ja	69	26%
Nej	192	74%

Hvor mange personer, den personaleansvarlige har ansvar for? (69 personer)

Kvartil	Antal
25%	3
50%	8
75%	16
Gennemsnit	15

Har du mulighed for at købe aktieoptioner i den virksomhed, hvori du er ansat? (263 personer)

Aktieoptionsmulighed	Antal	Procent
Ja	92	35%
Nej	160	61%
Ved ikke	11	4%
Total	263	100%

Er du underlagt klausuler? (262 personer)

Klausuler	Antal	Procent
Ja, både en konkurrence- og en kundeklausul	23	9%
Ja, en konkurrenceklausul	30	11%
Ja, en kundeklausul	21	8%
Nej	172	65%
Ved ikke	16	6%
Total	262	100%

Kvinder: Har du helt eller delvist arbejdsgiverbetalt barselsorlov udover det du har krav på ifølge loven? (58 personer)

Barselsorlov	Antal	Procent
Ja, fuld løn i [x] uger	22	38%
Ja, halv løn eller mindre i [x] uger	2	3%
Ja, mellem halv og fuld løn i [x] uger	1	2%
Nej	10	17%
Ved ikke	23	40%
Total	58	100%

Mænd: Har du helt eller delvist betalt fædreorlov? (204 personer)

Fædreorlov	Antal	Procent
Ja	67	33%
Nej	57	28%
Ved ikke	80	39%
Total	204	100%