
DØK Alumni - Lønstatistik 2005

Lønstatistikken er baseret på en undersøgelse foretaget i juni 2005 blandt DØK Alumni's 450 medlemmer. Blandt medlemmerne er der også personer, som stadig er studerende (på DØK overbygningen), og som derfor typisk arbejder deltid. I alt har 284 personer svaret på undersøgelsen (63% af de adspurgte).

Der gøres opmærksom på, at bearbejdning og opstilling af de indsamlede data er foregået på amatørbasis, og at vi derfor ikke ønsker at blive stillet alt for meget til ansvar for resultatet. Du skal dog selvfølgelig være velkommen til at påpege fejl, mangler eller komme med forslag til forbedringer.

Citering af undersøgelsen skal foregå med nøjagtig kildeangivelse. For hel eller delvis gengivelse skal tilladelse hertil indhentes fra DØK Alumni.

1. september 2005
DØK Alumni

Noter til resultaterne

Vi har ladet statistikken være åben for alle medlemmer – også dem der stadig er studerende og måske ikke arbejder fuldtid. Men kun 16 studerende har deltaget i undersøgelsen, og derfor har vi udeladt deres data fra beregningerne. Næste år vil vi overveje kun at lade statistikken være åben for personer med fuldtidsarbejde.

Tallene i parentes efter overskriften anfører antallet af svar til det enkelte spørgsmål.

Hvad er dit køn? (284)

| <u>Køn</u> | <u>Antal</u> |
|------------|--------------|
| Kvinder | 62 |
| Mænd | 222 |

Hvad er din alder? (256)

| <u>Kvartil</u> | <u>Alder (år)</u> |
|----------------|-------------------|
| 25 % | 30 |
| 50 % | 32 |
| 75 % | 36 |

Hvor er du ansat? (275)

| <u>Ansættelsesforhold</u> | <u>Antal</u> |
|----------------------------|--------------|
| I en offentlig virksomhed: | 31 |
| I en privat virksomhed: | 226 |
| Jeg ser selvstændig: | 18 |

Hvad er dit hovedarbejdsområde? (274)

| <u>Hovedarbejdsområde</u> | <u>Antal</u> |
|----------------------------|--------------|
| Management (topledelse): | 31 |
| Økonomi og regnskab: | 7 |
| Salg og marketing: | 14 |
| Administration og ledelse: | 49 |
| Databehandling/it: | 147 |
| Andet: | 26 |

Hvad er din stillingsbetegnelse? (209)

| <u>Stillingsbetegnelse</u> | <u>Antal</u> |
|----------------------------|--------------|
| Account Manager | 1 |
| Adjunkt | 1 |
| Adm. Chef | 1 |
| Adm. Direktør | 9 |
| Administrator | 2 |
| Afdelingschef | 5 |
| Afdelingsleder | 6 |
| Analytiker | 5 |
| Bogholder | 1 |
| Chef | 2 |
| Chefkonsulent | 8 |
| Controller | 5 |
| Direktør i A/S | 1 |
| Direktør, andre | 7 |
| EDB/It-chef | 8 |
| EDB/It-konsulent | 19 |
| Edb-assistent | 1 |
| Edb-programmør | 1 |
| Edb-systemplanlægger | 1 |
| Ekspeditionssekretær | 1 |
| Fuldmægtig, anden | 3 |
| Handelsråd | 1 |
| Instruktør | 1 |
| Konsul | 2 |
| Konsulenter, andre | 26 |
| Koordinator | 2 |

| | |
|---------------------|----|
| Kvalitetschef | 1 |
| Lektor | 2 |
| Managementkonsulent | 8 |
| Marketingdirektør | 2 |
| Produktchef | 4 |
| Projektkonsulent | 2 |
| Projektleder | 37 |
| Projektmedarbejder | 2 |
| Salgschef | 1 |
| Sektionsleder | 1 |
| Seniorkonsulent | 11 |
| Souschef | 2 |
| Systemkonsulent | 7 |
| Systemudvikler | 16 |
| Trainee | 2 |
| Udviklingschef | 3 |
| Udviklingskonsulent | 4 |
| Underdirektør/vice | 1 |
| Andet | 43 |

Andre har desuden angivet følgende titler: Ph.D.-Studerende, Process konsulent, IT Driftschef, Ph.d. stipendiat, Senior Application Engineer, dataarkitekt, Proceskonsulent, Program Manager, Operational Manager, Business Intelligence Konsulent, Campaign Manager / Internet Planner, Supportkonsulent, Test specialist, Service Delivery Manager, Enterprise Architect, Kommentator, Internetkonsulent, eBusiness Ansvarlig, IMLP (Information Management Leadership Program), Head Of Technology, Financial Systems Specialist, IT Arkitekt, Workflow Consultant, Licensing Executive, Software Development Engineer/Tester, CKO (Chief Knowledge Officer), Business Manager / Principal, Content Manager, Rådgiver, change manager, manager, Forretningsudvikler, Assistant Area Manager, Sales Engineer, Gruppeleder for en helpdesk, System analyst, Business Projects Manager, Teknisk Ansvarlig, Data Warehouse chef, Student, Senior konsulent, Forskningsassistent.

Hvad er dit ansættelsesforhold? (256)

| | |
|---|-----|
| Fuldtidsansat (30 eller mere om ugen): | 247 |
| Deltidsansat (under 30 timer om ugen): | 3 |
| Jeg er studerende og har studiejob: | 15 |
| Jeg er studerende og har intet studiejob: | 1 |
| Jeg er pt. ledig: | 0 |

Hvor mange timer arbejder du i gennemsnit om ugen? (208)

| Kvartil | Timer |
|---------|-------|
| 25 % | 37 |
| 50 % | 40 |
| 75 % | 45 |

7% arbejder 55 timer eller mere om ugen.

Bruttoløn ud fra afslutning HA-dat

Tallet i parentes efter årstalsinterval angiver antallet af personer.

| Afslutning HA-dat. | 25% kvartil | 50% kvartil | 75% kvartil |
|--------------------|-------------|-------------|-------------|
| 1987-1989 (19) | 47000 | 50705 | 70000 |
| 1990-1992 (26) | 43000 | 46000 | 80000 |
| 1993-1995 (57) | 36700 | 45000 | 52300 |
| 1996-1998 (63) | 33500 | 40000 | 46800 |
| 1999-2001 (69) | 30000 | 35000 | 44000 |
| 2002-2005 (21) | 24500 | 30500 | 32000 |

Bruttoløn ud fra afslutning af HA-dat, kun kvinder

Tallet i parentes efter årstalsinterval angiver antallet af personer.

| Afslutning HA-dat. | 25% kvartil | 50% kvartil | 75% kvartil |
|--------------------|-------------|-------------|-------------|
| 1987-1989 | - | - | - |
| 1990-1992 (13) | 42000 | 44500 | 47000 |
| 1993-1995 (13) | 34000 | 40000 | 48000 |
| 1996-1998 (9) | 29500 | 33500 | 36400 |
| 1999-2001 (13) | 28300 | 32000 | 35700 |
| 2002-2005 | - | - | - |

Bruttoløn ud fra afslutning af HA-dat, kun mænd

Tallet i parentes efter årstalsinterval angiver antallet af personer.

| Afslutning HA-dat. | 25% kvartil | 50% kvartil | 75% kvartil |
|--------------------|-------------|-------------|-------------|
| 1987-1989 (17) | 44000 | 51205 | 70000 |
| 1990-1992 (13) | 43000 | 58000 | 90000 |
| 1993-1995 (44) | 39420 | 46300 | 52300 |
| 1996-1998 (54) | 35000 | 43000 | 48000 |
| 1999-2001 (56) | 30200 | 36000 | 45000 |
| 2002-2005 (18) | 25650 | 31000 | 34000 |

Hvad vil du anslå, du i gennemsnit får i månedlig bonus (i kroner) eller tilsvarende ordning? (228 inkl. angivet 0 i bonus)

| Kvartil | Bonus |
|---------|-------|
| 25 % | 0 |
| 50 % | 500 |
| 75 % | 3500 |

Hvad vil du anslå, du i gennemsnit får i månedlig bonus (i kroner) eller tilsvarende ordning? (119 ekskl. angivet 0 i bonus)

| Kvartil | Bonus |
|---------|-------|
| 25 % | 1400 |
| 50 % | 3000 |
| 75 % | 8000 |

Hvilke løngoder modtager du? (210)

| Løngode | Antal |
|---|-------|
| Fri fastnettelefon | 60 |
| Fri mobiltelefon | 160 |
| Internetopkobling | 165 |
| Abonnement på aviser mv. | 46 |
| Betaling af fagligt kontingent | 10 |
| Betaling af kontingent til andre foreninger | 24 |
| Hjemme-pc-ordning | 53 |
| Hjemmearbejdsplads | 109 |
| Barns første sygedag | 154 |
| Fri bil | 24 |
| Ekstra ferie/feriefridage (ud over 5 uger) | 163 |

Hvad er dit/din virksomheds månedlige bidrag (procent af bruttoløn) til en eventuelt pensionsordning gennem virksomheden?

| <u>Kvartil</u> | <u>Eget (228)</u> | <u>Virksomheds (231)</u> |
|----------------|-------------------|--------------------------|
| 25 % | 2,0% | 5,0% |
| 50 % | 5,0% | 8,0% |
| 75 % | 5,0% | 10,0% |

Hvorledes bliver du honoreret for eventuelt overarbejde? (274)

| <u>Honorering</u> | <u>Antal</u> |
|----------------------------|--------------|
| Ved afspadsering | 85 |
| Ved udbetaling | 43 |
| Ved anden ydelse | 6 |
| Honoreres/kompenseres ikke | 137 |

Med udgangspunkt i de tre klassiske fagområder, som DØK favner (datalogi, organisation og erhvervsøkonomi), hvorledes vil du så (procentvis) beskrive din arbejdsprofil? (257)

| <u>År siden HA-dat.</u> | <u>Datalogi</u> | <u>Organisation</u> | <u>Erhvervsøkonomi</u> |
|-------------------------|-----------------|---------------------|------------------------|
| 0-2 år | 50% | 25% | 25% |
| 3-5 år | 55% | 26% | 19% |
| 6-8 år | 56% | 25% | 19% |
| 9-11 år | 52% | 26% | 22% |
| 12-14 år | 37% | 39% | 24% |
| 15- år | 43% | 26% | 31% |
| Gennemsnit | 49% | 28% | 23% |

Hvor meget efteruddannelse modtager du i gennemsnit om året? (158)

| <u>Kvartil</u> | <u>Dage</u> |
|----------------|-------------|
| 25 % kvartil | 3 |
| 50 % kvartil | 5 |
| 75 % kvartil | 10 |

Har du personaleansvar? (272)

| <u>Personaleansvar</u> | <u>Antal</u> |
|------------------------|--------------|
| Ja | 87 |
| Nej | 185 |

Hvor mange personer, den personaleansvarlige har ansvar for? (76)

| <u>Kvartil</u> | <u>Personer</u> |
|----------------|-----------------|
| 25 % kvartil | 3 |
| 50 % kvartil | 7 |
| 75 % kvartil | 15 |

Har du mulighed for at købe aktieoptioner eller lignende i den virksomhed, hvori du er ansat? (265)

| <u>Aktieoptioner</u> | <u>Antal</u> |
|----------------------|--------------|
| Ja | 94 |
| Nej | 171 |

Er du underlagt klausuler? (264)

| <u>Klausuler</u> | <u>Antal</u> |
|--------------------|--------------|
| Konkurrenceklausul | 27 |
| Kundeklausul | 19 |
| Både og | 21 |
| Nej | 197 |

Kun for kvinder: Har du helt eller delvist betalt barselsorlov udover de 14 uger på halv løn, som du har krav på jf. funktionærloven? (60)

| <u>Betalt barselsorlov</u> | <u>Uger</u> |
|--|-------------|
| Ja, halv løn eller mindre i [x] uger | 1 |
| Ja, mellem halv og hel løn i [x] uger | 1 |
| Ja, fuld løn i [x] uger | 29 |
| Nej | 12 |
| Jeg ønsker ikke at besvare dette spørgsmål | 17 |

Uddybning af spørgsmålet 'Ja, fuld løn i x uger (28):

| <u>Kvartil</u> | <u>[x]</u> |
|----------------|------------|
| 25 % kvartil | 24 |
| 50 % kvartil | 24 |
| 75 % kvartil | 26 |

Kun for mænd: Har du helt eller delvist betalt fædreorlov? (191)

| <u>Fædreorlov</u> | <u>Antal</u> |
|-------------------|--------------|
| Ja | 113 |
| Nej | 78 |

Faktisk timeløn (korrigeret for antal timer pr. uge)? (255)

| <u>Kvartil</u> | <u>Personer</u> |
|----------------|-----------------|
| 25 % kvartil | 198 |
| 50 % kvartil | 238 |
| 75 % kvartil | 283 |