

# DØK Alumni – Lønstatistik 2014

Årets lønstatistik er baseret på en undersøgelse foretaget i perioden 20. oktober 2014 – 22. december 2014. Undersøgelsen er blevet udsendt til alle medlemmer af DØK Alumni samt medlemmer af DØK foreningen som bestyrelsen har haft e-mailadresse på.

Medlemmer af DØK Alumni har enten afsluttet HA(dat.) /HA(it.) og/eller afsluttet/studerer på overbygningen Cand.merc.(dat.)/Cand.merc.(it.). Et fåtal af medlemmerne er Cand.merc.(dat.)/Cand.merc.(it.)-studerende eller -dimittender med en anden grunduddannelse end HA(dat.)/HA(it.), ligesom et fåtal er studerende/dimittender fra andre overbygningssuddannelser.

Blandt medlemmerne er der ligeledes personer, som stadig er studerende på Cand.merc.(it.) eller anden overbygningssuddannelse, og som derfor typisk arbejder deltid.

**I alt har 195 personer svaret på undersøgelsen. Alle ikke fuldendte besvarelser er frasorteret og undersøgelsen bygger derfor på 177 besvarelser.**

Der gøres opmærksom på, at bearbejdning og opstilling af de indsamlede data er foregået på amatørbasis, og at vi derfor ikke ønsker at blive stillet til ansvar for resultatet. Du skal dog selvfølgelig være velkommen til at påpege fejl, mangler eller komme med forslag til forbedringer.

Citering af undersøgelsen skal foregå med nøjagtig kildeangivelse. For hel eller delvis gengivelse skal tilladelse hertil indhentes fra DØK Alumnis bestyrelse.

20. september 2018  
DØK Alumni bestyrelsen  
alumni@doek.dk

## Noter til resultaterne

### Statistisk usikkerhed

Der er på de næste sider angivet for de enkelte analyser, hvor mange respondenter, der er inkluderet i den enkelte statistiske beregning. Der er i visse tilfælde vist statistikberegninger på et meget lille udsnit af respondenterne. Vær derfor opmærksom på den statistiske usikkerhed i disse tilfælde, og vær forsigtig med fortolkning af resultaterne.

### Fortolkning af respondenter

For visse af spørgsmålene, der er stillet, har der været mulighed for at svare, at man ikke ønsker at besvare spørgsmålet. Dette forklarer, hvorfor der enkelte steder er angivet et mindre antal besvarelser end det maksimalt mulige for den valgte gruppe.

- Der er fjernet 5 deltidsansatte fra statistikker om løn.
- Der er fjernet og 4 studerende uden studiejob fra statistikker, der omhandler løn.
- Bemærk også, som det fremgår af statistikken, at de forskellige beregninger på løn er foretaget på fuldtidsansatte alene.

### Datavask

Der har været udført datavask, hvor det har været nødvendigt at fjerne hele besvarelser fra statistikken, når det drejede sig om beregninger på løn, pension eller lign. Enkelte af disse er fjernet fordi, der åbenlyst er afgivet forkerte svar. Denne datavask er blevet udført på følgende måde:

- Der er fjernet 2 besvarelse, hvor månedslønnen ikke var angivet korrekt.
- Der er fjernet 1 besvarelse ved spørgsmål om pension da pensionsbidragsprocenten ikke var angivet korrekt.

### Beregning af timelønninger

Med formålet at udlede en lønstatistik, der i højere grad end bruttomånedsløn tager højde for den enkeltes løn for udført arbejde, er der også beregnet statistik på timelønninger. Beregninger af timeløn for hver enkelt respondent er foretaget ved brug af et arbejdsår med 225 arbejdsdage når de 5 ugers lovmæssig ferie er fratrukket. Herudover er der fratrukket evt. ekstra feriefridage angivet af respondenterne.

For personer med fuldtidsjob, der har angivet, at de får overarbejdsbetaling ved overarbejde, er timelønnen beregnet med udgangspunkt i en 37 timers arbejdsuge.

For personer med fuldtidsjob, der har angivet, at de **ikke** får overarbejdsbetaling ved overarbejde, er timelønnen beregnet med udgangspunkt i en arbejdsuge med det antal timer, respondenterne har angivet.

For timelønsberegningerne for de studerende med studiejob er der altid anvendt en arbejdsuge med det antal timer respondenterne har angivet.

Formlen anvendt til beregning af timelønnen for en respondent er baseret på først at udregne årsløn og derefter dele med antallet af arbejdstimer på et år for den enkelte.

Formel til beregning af timelønnen for en respondent med fuldtidsjob, hvor overarbejde udbetales:

$$\frac{\text{Månedsløn} * 12}{(225 - \text{ekstraFerieFridage}) * 37/5}$$

Formel til beregning af timelønnen for en respondent med fuldtidsjob, hvor overarbejde **ikke** udbetales:

$$\frac{\text{Månedsløn} * 12}{(225 - \text{ekstraFerieFridage}) * \text{antalGnsArbTimerPrUge}/5}$$

## Resultater

### Hvad er dit køn?

<i>Hvad er dit køn?</i>	<i>Total</i>	<i>Procent</i>
Kvinde	26	15%
Mand	151	85%
<b>Total</b>	<b>177</b>	<b>100%</b>

### Hvad er din grunduddannelse?

<i>Hvad er din grunduddannelse?</i>	<i>Total</i>	<i>Procent</i>
Anden grunduddannelse	3	2%
HA (dat.)	123	80%
HA (IT.)	28	18%
<b>Total</b>	<b>154</b>	<b>100%</b>

### Hvilken videregående uddannelse har du senest gennemført (bestået)?

<i>Hvilken videregående uddannelse har du senest gennemført (bestået)?</i>	<i>Total</i>	<i>Procent</i>
Anden Cand.merc-uddannelse	6	4%
Anden overbygningsuddannelse end Cand.merc.(dat) og andre Cand.merc-udd.	8	5%
Cand.merc.(dat.) eller Cand.merc.(it)	96	62%
HA(dat.)	22	14%
HA(it)	23	15%
Anden grunduddannelse end HA(dat.)	1	1%
<b>Total</b>	<b>156</b>	<b>100%</b>

### Hvad er dit ansættelsesforhold?

<i>Hvad er dit ansættelsesforhold?</i>	<i>Total</i>	<i>Procent</i>
Jeg er deltidsansat (under 37 timer om ugen)	5	3%
Jeg er fuldtidsansat (37 timer eller mere om ugen)	123	69%
Jeg er pt. ledig	0	0%
Jeg er selvstændig	8	5%
Jeg er studerende med studiejob	37	21%
Jeg er studerende uden studiejob	4	2%
<b>Total</b>	<b>177</b>	<b>100%</b>

### Hvor er du ansat? (Kun lønmodtagere, 136 personer)

<i>Hvor er du ansat?</i>	<i>Total</i>	<i>Procent</i>
I en offentlig virksomhed	10	7%
I en privat virksomhed	121	89,0%
I en selvstændig offentlig virksomhed	5	4%
<b>Total</b>	<b>136</b>	<b>100%</b>

**Hvilken betegnelse beskriver bedst de arbejdsopgaver, som du primært anvender din tid på? (Kun lønmodtagere, 135 personer)**

	<b>Total</b>	<b>Procent</b>
Analyse/Design af IT-systemer	21	16%
Drift af IT-systemer	5	4%
HR (Personale)	0	0%
Ledelse	19	14%
Projektledelse	28	21%
Rådgivning / Konsultation	22	16%
Salg og marketing	5	4%
Udvikling og programmering af IT-systemer	23	17%
Undervisning/Forskning	0	0%
Økonomi og finans	5	4%
IT Support	3	2%
Andet	4	3%
<b>Total</b>	<b>135</b>	<b>100%</b>

\* **Andet dækker over områder som:** Netværksadministrator, IT Governance, Kommunikation, Forretningsprocesser og kravmodellering

**Hvor mange timer arbejder du ugentligt (Kun fuldtidsansatte, 122 personer)**

<b>Kvartil</b>	<b>Timer</b>
25%	38
50%	40
75%	43
<b>Gennemsnit</b>	<b>41</b>

**Arbejdsgivers bidrag i procent til arbejdsgiveradministreret pension (Kun lønmodtagere, 127 personer)**

<b>Kvartil</b>	<b>Procent</b>
25%	3,0
50%	9,0
75%	11,0
<b>Gennemsnit</b>	<b>8,0</b>

**Løn før skat EKSKLUSIV arbejdsgiverbidrag til pension – 1 besvarelse er fjernet grundet ufuldstændige besvarelser (Kun fuldtidsansatte, 121 personer)**

<b>År for gennemførelse af senest afsluttede videregående uddannelse</b>	<b>Antal pers</b>	<b>Gns.</b>	<b>25%</b>	<b>50%</b>	<b>75%</b>
1987-1996	14	66.387	49.750	60.000	77.125
1997-2001	20	62.531	50.563	56.750	68.250
2002-2006	23	56.386	50.000	53.900	60.322
2007-2008	16	55.997	49.338	53.250	61.250
2009-2010	19	45.365	38.770	44.000	48.000
2011-2012	12	40.394	36.750	40.250	42.673
2013-2014	17	35.618	34.000	35.000	39.000
<b>Alle fuldtidsansatte</b>	<b>122</b>	<b>52.166</b>	<b>40.000</b>	<b>49.950</b>	<b>58.033</b>

**Løn før skat INKL. arbejdsgiverbidrag til pension – 1 besvarelse er fjernet grundet ufuldstændige besvarelser (Kun fuldtidsansatte, 121 personer)**

<b>År for gennemførelse af senest afsluttede videregående uddannelse</b>	<b>Antal pers</b>	<b>Gns.</b>	<b>25%</b>	<b>50%</b>	<b>75%</b>
1987-1996	14	74.082	56.503	67.519	85.164
1997-2001	20	69.248	56.007	63.948	73.601
2002-2006	23	60.852	53.020	58.144	67.841
2007-2008	16	61.646	52.523	59.171	66.806
2009-2010	19	48.346	43.735	46.000	51.240
2011-2012	12	43.289	38.923	43.348	46.609
2013-2014	17	36.636	34.000	37.000	42.669
<b>Alle fuldtidsansatte</b>	<b>121</b>	<b>56.768</b>	<b>44.400</b>	<b>52.530</b>	<b>63.684</b>

**Løn før skat INKL. arbejdsgiverbidrag til pension (Kun fuldtidsansatte, 122 personer)**

<b>Hvilken betegnelse beskriver bedst de arbejdsopgaver, som du primært anvender din tid på?</b>	<b>Antal pers</b>	<b>Gns.</b>	<b>25%</b>	<b>50%</b>	<b>75%</b>
Analyse/Design af IT-systemer	17	52.951	45.688	48.400	58.144
Drift af IT-systemer	5	43.114	36.581	52.170	55.550
HR (Personale)	0	-	-	-	-
Ledelse	16	71.686	64.575	70.925	80.565
Projektledelse	27	56.767	47.237	52.530	65.051
Rådgivning / Konsultation	22	57.694	45.675	53.800	60.165
Salg og marketing	4	86.734	64.114	79380	102.000
Udvikling og programmering af IT-systemer	21	49.761	41.040	50.350	55.000
Undervisning/Forskning	0	-	-	-	-
Økonomi og finans	5	46.280	38.000	44.400	49.500
IT Support	2	-	-	-	-
Andet	3	49.752	44.653	47.176	53.563
<b>Alle fuldtidsansatte</b>	<b>122</b>	<b>56.528</b>	<b>44.100</b>	<b>52.515</b>	<b>63.663</b>

**Løn før skat INKL. arbejdsgiverbidrag til pension (Kun fuldtidsansatte KVINDER, 16 personer)**

<b>År for gennemførelse af senest afsluttede videregående uddannelse</b>	<b>Antal pers</b>	<b>Gns.</b>	<b>25%</b>	<b>50%</b>	<b>75%</b>
1987-1996	2	-	-	-	-
1997-2001	3	55.559	53.363	57.443	58.696
2002-2006	1	-	-	-	-
2007-2008	2	-	-	-	-
2009-2010	4	42.176	36.416	41.777	47.536
2011-2012	3	43.530	42.120	43.200	44.775
2013-2014	1	-	-	-	-
<b>Alle fuldtidsansatte</b>	<b>16</b>	<b>47.770</b>	<b>40.544</b>	<b>47.817</b>	<b>56.848</b>

**Løn før skat INKL. arbejdsgiverbidrag til pension – 1 besvarelse er fjernet grundet ufuldstændige besvarelser (Kun fuldtidsansatte MÆND, 105 personer)**

<i>År for gennemførelse af senest afsluttede videregående uddannelse</i>	<i>Antal pers</i>	<i>Gns.</i>	<i>25%</i>	<i>50%</i>	<i>75%</i>
1987-1996	12	78.846	60.238	73.625	87.187
1997-2001	17	71.664	57.750	68.518	77.760
2002-2006	22	60.727	53.010	56.572	69.311
2007-2008	14	62.934	53.813	61.290	68.419
2009-2010	15	49.991	44.200	47.088	51.240
2011-2012	9	43.209	38.880	43.497	47.385
2013-2014	16	36.687	35.025	37.000	44.080
<b>Alle fuldtidsansatte</b>	<b>105</b>	<b>58.139</b>	<b>45.688</b>	<b>53.040</b>	<b>68.518</b>

**Løn før skat INKL. arbejdsgiverbidrag til pension (Kun fuldtidsansatte HA(dat.) eller HA(it) uden overbygning, 21 personer)**

<i>År for gennemførelse af senest afsluttede videregående uddannelse</i>	<i>Antal pers</i>	<i>Gns.</i>	<i>25%</i>	<i>50%</i>	<i>75%</i>
1987-1996	7	78.707	58.675	63.538	78.941
1997-2001	3	71.817	54.725	59.950	82.975
2002-2006	4	59.450	49.925	59.400	68.925
2007-2008	1	-	-	-	-
2009-2010	2	-	-	-	-
2011-2012	2	-	-	-	-
2013-2014	2	-	-	-	-
<b>Alle fuldtidsansatte</b>	<b>21</b>	<b>61.176</b>	<b>47.176</b>	<b>55.550</b>	<b>64.900</b>

**Løn før skat INKL. arbejdsgiverbidrag til pension (Kun fuldtidsansatte Cand.merc.(dat.) eller Cand.merc.(it), 89 personer)**

<i>År for gennemførelse af senest afsluttede videregående uddannelse</i>	<i>Antal pers</i>	<i>Gns.</i>	<i>25%</i>	<i>50%</i>	<i>75%</i>
1987-1996	7	69.457	57.426	75.750	85.555
1997-2001	17	68.795	57.443	64.625	72.215
2002-2006	18	59.799	53.010	56.572	63.513
2007-2008	12	58.571	52.418	55.833	63.885
2009-2010	15	50.277	44.449	57.088	51.240
2011-2012	8	43.279	38.923	44.848	46.609
2013-2014	12	39.677	36.388	37.050	40.250
<b>Alle fuldtidsansatte</b>	<b>89</b>	<b>56.300</b>	<b>45.688</b>	<b>52.500</b>	<b>63.270</b>

**Timeløn før skat INKL. arbejdsgiverbidrag til pension – 1 besvarelse er fjernet grundet ufuldstændige besvarelser (Kun fuldtidsansatte, 121 personer)**

Se noter vedr. beregning

<b>År for gennemførelse af senest afsluttede videregående uddannelse</b>	<b>Antal pers</b>	<b>Gns.</b>	<b>25%</b>	<b>50%</b>	<b>75%</b>
1987-1996	14	485	142	473	545
1997-2001	20	469	372	446	516
2002-2006	23	418	349	396	494
2007-2008	16	412	358	402	439
2009-2010	19	327	296	323	344
2011-2012	12	295	269	298	315
2013-2014	17	247	227	251	284
<b>Alle fuldtidsansatte</b>	<b>121</b>	<b>383</b>	<b>297</b>	<b>363</b>	<b>443</b>

**Timeløn før skat INKL. arbejdsgiverbidrag til pension (Kun fuldtidsansatte, 122 personer)**

Se noter vedr. beregning

<b>Hvilken betegnelse beskriver bedst de arbejdsopgaver, som du primært anvender din tid på?</b>	<b>Antal pers</b>	<b>Gns.</b>	<b>25%</b>	<b>50%</b>	<b>75%</b>
Analyse/Design af IT-systemer	17	361	288	319	396
Drift af IT-systemer	5	299	270	293	409
HR (Personale)	0	-	-	-	-
Ledelse	16	471	415	484	542
Projektledelse	27	395	323	373	442
Rådgivning / Konsultation	22	370	308	333	411
Salg og marketing	4	524	408	523	639
Udvikling og programmering af IT-systemer	21	348	289	350	368
Undervisning/Forskning	0	-	-	-	-
Økonomi og finans	5	339	280	323	365
IT Support	2	-	-	-	-
Andet	3	330	291	314	361
<b>Alle fuldtidsansatte</b>	<b>122</b>	<b>381</b>	<b>297</b>	<b>362</b>	<b>441</b>

### Hvilke løngoder modtager du? – 5 besvarelse er fjernet grundet ufuldstændige besvarelser (Alle besvarelser, 172 personer)

Løngode	Antal	Procent
Fri mobiltelefon	100	58,14%
Fri fastnettelefon	12	6,98%
Internetopkobling	85	49,42%
Abonnement på aviser mv.	16	9,30%
Betaling af fagligt kontingent	3	1,74%
Betaling af kontingent til andre foreninger	4	2,33%
Hjemme-pc-ordning	29	16,86%
Hjemmearbejdsplads	44	25,58%
Barns første sygedag	80	25,58%
Bonusordning	58	33,72%
Fri bil	5	2,91%
Ekstra ferie/feriefridage (ud over 5 uger)	91	52,91%
Sundhedsforsikring	86	50,00%
Medarbejderaktier	21	12,21%
Medarbejderobligationer	1	0,58%
Fitnessordning	31	18,02%
Massageordning	45	26,16%
Andet	3	1,74%

Andre løngoder, som respondenter har angivet i fritekst: Rabatter til diverse virksomheder, bruttofinansieret internet, div. bruttolønsordninger

### Hvor mange ekstra feriefridage har du om året udover de 5 ugers ferie? (Kun personer i arbejde, 172 personer)

Kvartil	Dage
25%	0
50%	5
75%	5
<b>Gennemsnit</b>	<b>3,27</b>

### Hvorledes bliver du honoreret for eventuelt overarbejde? – 5 besvarelse er fjernet grundet ufuldstændige besvarelser (Kun personer i arbejde, 172 personer)

Honorering	Antal	Procent
Ved afspadsring	46	29,11%
Ved udbetaling	24	15,19%
Ved anden ydelse	1	0,63%
Honoreres/kompenseres ikke	86	54,43%
Jeg ønsker ikke at besvare dette spørgsmål	1	0,63%



Med udgangspunkt i de tre klassiske DØK fagområder, hvorledes vil du så procentvis beskrive din arbejdsprofil? – 7 besvarelser er fjernet grundet ufuldstændige besvarelser (Kun personer i arbejde, 128 personer)

År for gennemførelse af senest afsluttede videregående uddannelse	Antal pers	Datalogi	Organisation	Økonomi	Andet
1987-1996	17	55,29%	24,71%	15,29%	4,71%
1997-2001	22	35,91%	30,45%	20,91%	12,73%
2002-2006	23	52,61%	22,17%	23,48%	1,74%
2007-2008	15	47,33%	22,00%	16,67%	14,00%
2009-2010	22	46,82%	34,09%	18,18%	0,91%
2011-2012	13	41,54%	34,62%	15,38%	8,46%
2013-2014	16	48,75%	26,25%	17,50%	13,13%
<b>Alle fuldtidsansatte</b>	<b>128</b>	<b>46,88%</b>	<b>27,73%</b>	<b>18,67%</b>	<b>7,42%</b>

Andre arbejdsområder, som respondenter har angivet i fritekst: Ledelse, administration af IT system, M&A, Kursusleder, salg, ledelse, forandringsledelse, projektledelse, forventningsafstemning, kommunikation, jura, læse-skrive teknikker, porteføljestyring, revision, administration, marketing, UX/usability, LEAN, enterprise arkitektur, audit & compliance, IT drift, procesoptimering, business relationship management

Hvor meget efteruddannelse modtager du i gennemsnit om året regnet sammen til hele dage? (Kun personer i arbejde, 136 personer)

Kvartil	Dage
25%	0
50%	4
75%	5
<b>Gennemsnit</b>	<b>4,3</b>

Har du personaleansvar? (Kun personer i arbejde, 136 personer)

Personaleansvar	Antal	Procent
Ja	37	27,21%
Nej	99	72,79%
Jeg ønsker ikke at besvare dette spørgsmål	0	0,00%
<b>Total</b>	<b>136</b>	<b>100,00%</b>

Er du underlagt klausuler (Kun personer i arbejde, 136 personer)

Er du underlagt klausuler?	Antal	Procent
Ja, både en konkurrence- og en kundeklausul	9	6,62%
Ja, en konkurrenceklausul	7	5,15%
Ja, en kundeklausul	16	11,76%
Andet	4	2,94%
Jeg ønsker ikke at besvare dette spørgsmål	2	1,47%
Nej	89	65,44%
Ved ikke	9	6,62%
<b>Total</b>	<b>136</b>	<b>100,00%</b>